

## المحاضرة الأولى في مقياس: التدريب الإداري. تدريس عن بعد

الفئة المستهدفة: سنة 3 ليسانس تنظيم س وإ. التوقيت: الثلاثاء من س 11-12

نستهل قائمة المحاضرات في مقياس التدريب الإداري الموجه لطلبة السنة الثالثة ليسانس علوم سياسية، تخصص تنظيمات سياسية وإدارية - في إطار التدريس عن بعد- بالدرس الأول الذي يعتبر المدخل لفهم ومعرفة ماهية التدريب الإداري والذي تم عنونته ب:

### أولا- ماهية التدريب الإداري:

1- تعريف التدريب الإداري: تتنوع وتعددت التعاريف المقدمة للتدريب الإداري تبعاً لتنوع الباحثين والمهتمين بهذا الموضوع، لكنها تتشابه من حيث المضامين، حيث ان مختلف هذه التعريفات تدور وترتبط بدور التدريب الإداري وأهميته في رفع كفاءة الفرد والمنظمة.

- ولقد تم تعريفه بأنه نشاط يرمي إلى إحداث تغييرات في الفرد والجماعة التي ندرّبها، تتناول معلوماتهم وأدائهم وسلوكهم واتجاهاتهم مما يجعلهم مؤهلين ولائقين لشغل وظائفهم بكفاءة وإنتاجية عالية.

وهو عملية هادفة لتطوير مهارات الأفراد وسلوكياتهم واتجاهاتهم ومعارفهم لمسايرة المستجدات، وليتمكنوا من شغل وظائفهم بما يخدم ويساهم في رفع الإنتاجية للفرد والمؤسسة.

كما أن التدريب الإداري يقصد به أيضاً العمل على زيادة قدرات الأفراد ومهاراتهم لغرض رفع مستوى قيامهم بمهامهم ووظائفهم الحالية، والعمل من ناحية أخرى على تهيئتهم وإكسابهم القدرة على تولي وشغل مسؤوليات أكبر، أي أنه عبارة عن تزويد الأفراد بالمعلومات والخبرات والمهارات والخبرات والسلوكيات التي تجعلهم صالحين لأداء أعمال معينة بكفاءة عالية وصالحين لتولي مناصب قيادية عليا.

فهو إذن عملية هادفة يرجى من خلالها العمل على صنع تغييرات وتحديثات على مستوى المهارات والقدرات الذهنية والحركية والمعارف النظرية والتطبيقية بالنسبة للمتدربين (العمال والموظفون الخاضعون لعملية التدريب الإداري) من أجل تيسير أدائهم ووظائفهم بأسرع وقت وأقل جهد بما يحقق الفائدة للفرد وجماعة العمل والمنظمة ككل.

### 2- علاقة التدريب الإداري ببعض المفاهيم:

هناك بعض المصطلحات التي لها علاقة بالتدريب الإداري ومنها ما يلي:

**التطوير:** هو تنمية القدرة لدى الشخص بقدر يساعده على فهم المشاكل التي تواجهه ومعرفة مدى تأثيرها على الأمور التي يعالجها أو التي ترتبط بمشاكل أخرى في المؤسسة.

**التعليم:** هو إكساب الشخص المعرفة والمهارة لتطوير عادات الأفراد واتجاهاتهم.

**الإعداد:** هي عملية تسبق عملية التوظيف لتمكين الأفراد من التزود بالمعارف والمعلومات الجديدة أي تهيئة الفرد وإعداده بعد تعليمه وقبل استفادته من التدريب .