

جامعة قسنطينة3

كلية: العلوم السياسية

قسم: التنظيم السياسي والإداري

الأستاذ: محمد عشاشي

الموسم الجامعي: 2020-2021

## بطاقة فنية حول مقياس: إدارة الموارد البشرية

### تقديم:

نظرا لأهميتها المتزايدة، تدرس مادة "الموارد البشرية" في الجزائر ضمن أطر ومؤسسات تكوينية متعددة ومتنوعة: على مستوى المؤسسات التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي (كليات الاقتصاد والاجتماع والعلوم السياسية)، أو مؤسسات تابعة لقطاعات وزارية أخرى (التكوين المهني)، أو معاهد التكوين التابعة للقطاع الخاص (تكوين مؤهل للحصول على دبلوم في التخصص/دورات تكوينية، تجديد المعارف أو رسكلة)، وذلك تحت مسميات متنوعة: تسيير/تطوير/تنمية/إدارة الموارد البشرية.

أما ضمن كلية العلوم السياسية بجامعة قسنطينة3، فتدرس مادة "إدارة الموارد البشرية" منذ إنشائها خلال الموسم الجامعي (2012/2013)، وقبل ذلك على مستوى قسم العلوم السياسية بجامعة قسنطينة1 (1999-2012).

وعلى مر السنوات، حافظ هذا المقياس على مكانته ضمن البرنامج الدراسي، بل وتعزز من خلال مضاعفة حجمه الساعي إلى حصتين في الأسبوع نظرا لأهميته العلمية والعملية في إكساب الطلبة والمهتمين المعلومات والمعارف النظرية وكذا العملية، حول هذا الحقل المعرفي

والوظيفة التنظيمية وإطار النشاط الديناميكي الذي يكتسب أهمية متزايدة لدى مختلف الدول والمنظمات وكذا الأفراد.

إن مقياس "إدارة الموارد البشرية" ضمن البرنامج البيداغوجي للعلوم السياسية موجه أساساً لتدريس الطلبة الذين اختاروا تخصص التنظيم السياسي والإداري على مستويين: الليسانس (السنة الثالثة/السداسيين الخامس والسادس) والماستر (تخصص إدارة محلية/السداسي الأول) وموزع على محاضرات (بواقع محاضرتين في الأسبوع) وأعمال تطبيقية (بحسب الأفواج). وهو مصنف ضمن وحدات التكوين الأساسية (رقعة مقياسي التنمية الإدارية والسياسة المقارنة) برصيد 6 ومعامل 3.

وبالنسبة للموسم الدراسي الحالي 2020-2021، فإن تدريس مادة إدارة الموارد البشرية تتوزع على البرنامج الأسبوعي التالي:

-المحاضرات: يوم الأربعاء من الساعة 08.00 إلى الساعة 10.00 (مدرج3).

-الأعمال التطبيقية: يوم الخميس من الساعة 13.00 إلى الساعة 14.00 (فوج2/قاعة12) ومن الساعة 14.00 إلى الساعة 15.00 (فوج1/قاعة13).

تدريس المحاضرات في المرحلة الإنتقالية (عن بعد): في ارتقاب عودة الأمور إلى نصابها (النمط الحضوري)، يقوم الأستاذ بإعداد المحاضرة ثم رفعها على المنت (تطبيق غوغل كلاسروم Google Classroom) بيوم على الأقل من موعد التدريس لتمكين الطلبة من الاطلاع عليها؛ ثم في اليوم المخصص للتدريس يلتقي الأستاذ بطلبته على تطبيق غوغل ميت Google Meet في حصة تفاعلية حسب التوقيت الذي يتم الاتفاق عليه، وذلك لطرح الأسئلة أو النقاش حول المادة المعروضة للدراسة.

التواصل مع الأستاذ: تتم عملية التواصل مع أستاذ المادة من خلال الإيميل الشخصي

[mohamed.achachi@univ-](mailto:mohamed.achachi@univ-achachi69@yahoo.fr) أو الإيميل الوظيفي [achachi69@yahoo.fr](mailto:achachi69@yahoo.fr)

[constantine3.dz](https://www.constantine3.dz)، بالإضافة إلى التواصل السريع عبر مجموعة نقاش Groupe de

discussion من خلال تطبيق ميسنجر Messenger المفتوحة لهذا الغرض تحت مسمى

مقياس إدارة الموارد البشرية 2021-2020 UC3-FSP والذي يدعى جميع طلبة

المقياس إلى فتح حساب فيه وتزويد الأستاذ باسم المستخدم Pseudo لكل طالب.

**أهداف الدراسة:** إن تحديد الأهداف هو أول خطوة منهجية لأية خطة عمل

(علمية/عملية/شخصية) بغية توجيه المجهودات المبذولة والإمكانات المسخرة والأوقات

المرصودة نحو تحقيق الأهداف المسطرة. إن تحديد الأهداف (أو الغايات) خطوة تسبق الشروع

في العمل أو التنفيذ؛ وهي تقتضي وضع تصور نظري عما يجب أن تكون عليه مآلات

النشاط، مع إمكانية التعديل والضبط أثناء الشروع في التنفيذ.

وقد رسمنا لمقياسنا "إدارة الموارد البشرية" محاضرة وأعمال تطبيقية أهدافا عدة نظرية،

قانونية وميدانية، منها:

1- التعرف على أهم المفاهيم والمصطلحات الخاصة بميدان الموارد البشرية: كمصطلح

إدارة الموارد البشرية (مفكك ومركب)، الاتقافية الجماعية، النظام الداخلي، السلك، الرتبة، ...

2- متابعة تطور مسيرة المورد البشري من وضعية "أداة من أدوات الإنتاج" إلى وضعية

"رهان المستقبل" (تغير المكانة).

3- التزود بالأطر القانونية والتنظيمية المؤطرة لعلاقات العمل في الجزائر.

4- التعرف على أهم الوظائف وكيفيات الاستقطاب ومنهجيات التعامل مع المورد

البشري، وتنميته وتقييمه والمحافظة عليه، وحل معضلات استخدامه.

5- الاطلاع على عالم الشغل بيئة ومكونات (إدارات، شركات، قطاعات عمل عامة،

خاصة، أجنبية)، ومكانة الموارد البشرية فيها وكيفية تسييرها.

6-التحضير لواقع ما بعد الدراسة الجامعية (الاندماج في عالم الشغل).

7-المساهمة في تزويد سوق العمل الجزائري بإطارات على قدر من الكفاءة والاستعداد

لتسيير موارده البشرية.